

障害者活躍推進計画 実施状況

令和7年6月9日

高吾北広域町村事務組合障害者活躍推進計画の実施状況は以下のとおりとなっています。

1 採用に関する目標 (実雇用率 3.00%)

令和6年6月任免状況通報

実雇用率 1.76% **未達成**

2 定着に関する目標 (6ヶ月定着率100%、1年定着率100%)

令和6年度採用 1名

6ヶ月定着率 100% 1年定着率 100% **達成**

3 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標 (満足度100%)

満足度調査回答者数 3名 (令和7年3月実施)

満足度 88.9% **未達成**

4 キャリア形成に関する目標 (新たな職域の開拓)

新たに高吾北清掃センターで任用 **達成**

○5年間の総括

目標	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
1 採用に関する目標 (実雇用率 3.00%以上)	2.66%	2.73%	1.39%	0.96%	1.76%
2 定着に関する目標 (6ヶ月定着率 100%、1年定着率 100%)	100%	100%	—	—	100%
	—	100%	—	—	100%
3 満足度等に関する目標 (満足度 100%)	5名	4名	1名	1名	3名
	74.7%	72.2%	100.0%	100.0%	88.9%
4 キャリア形成に関する目標 (職務の拡大、新たな職域の開拓)	なし	なし	なし	なし	清掃C 業務

※塗りつぶした部分は目標未達成

・採用に関する目標について

実雇用率については、近年は目標である3.00%ばかりか法定雇用率（R6年度は2.8%）をも大きく下回っている。ハローワークを利用するなどして、障害のある方の積極的な採用に努めなければならない。

・定着率・満足度等に関する目標について

定着率については採用のあった年についてはいずれも100%であり、目標を達成している。満足度についても、目標である100%に達しない年も多いものの著しく低い値ではなく、定着率も併せて比較的良好な労働環境を構築できている。

今後も継続して労働環境の改善に取り組む。

・キャリア形成に関する目標について

令和2年度～令和5年度については、「老人ホームや障害者支援施設といった利用者のあるサービス業で雇用する場合には、障害者にとって働きやすい状況、新たな職の設定は非常に困難な面がある」という理由で目標については未達成となっている。令和6年度については障害のある方の新たな活躍の場として清掃センターでの任用をすることができたが、今後も改善が必要である。

あるいは職務の拡大、職域の開拓が困難であるならば、次期の計画では目標設定を見直す必要がある。