

## 高吾北広域町村事務組合における女性の職業選択に資する情報の公表について

平成30年6月1日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ・女性職員の採用割合 25%

	行政職		消防職		医療職		介護職		全体	
平成30年度	0名	0%	0名	0%	0名	0%	3名	43%	3名	25%
	1名		3名		1名		7名		12名	

上段：女性数 下段：総数 右欄：女性割合

※H29.10月採用者を含む

(基準日：平成30年4月1日)

### ・勤続勤務年数の男女差 3.6年

		行政職	消防職	医療職	介護職	全体
勤続年数	全体	21.3年	16.3年	10.5年	16.1年	16.9年
	男性	20.2年	16.3年	0.0年	12.1年	15.4年
	女性	22.9年	—	11.5年	19.2年	19.0年
平均年齢	全体	46.1歳	37.2歳	41.8歳	40.6歳	41.1歳
	男性	45.2歳	37.2歳	22.0歳	36.9歳	38.7歳
	女性	47.6歳	—	43.5歳	43.5歳	44.4歳

(基準日：平成30年4月1日)

### ・管理職の女性割合 11%

所属長9名中 女性1名

(基準日：平成30年4月1日)

・各役職段階の職員の女性割合 以下のとおり

一般行政職

区分	所属長	次長	係長
職員数	8	4	10
女性数	1	2	2
女性の割合	13%	50%	20%

※所属長には会計管理者を含む

消防職

区分	消防長	次長	署長	副署長
職員数	1	1	2	1
女性数	0	0	0	0
女性の割合	0%	0%	0%	0%

(基準日：平成30年4月1日)

・男女別の育休取得率 男性：0% 女性：100%

(平成29年度)

・男性の配偶者出産休暇等の取得率 25%

(平成29年度)